

건설근로자공제회, 종합건설업체 대상 건설인력 고용지수 산정 발표

- 고용 우수한 1,237개소 만점. 공제회 건설e음에서 확인

건설근로자공제회(직무대행 권혁태, 이하 공제회)는 100억 원 이상 공공공사에 적용하는 종합심사낙찰제(이하 ‘중심제’)의 평가요소 중 하나인 건설인력 고용지수(이하 ‘건설고용지수’)를 산정·발표했다.

건설고용지수는 고용을 많이 하고(고용탄력성 등급↑) 임금체불 횟수가 적거나 없는(근로기준법 준수 등급↑) 기업일수록 높은 점수를 얻을 수 있다.

‘26년 건설고용지수 산정 업체 수는 총 12,380개 사로 이중 상위 10% 1,237개 사가 1등급을 받았다. 임금체불 명단 공개로 감점을 받은 업체는 총 2 개소로 ‘25년도 11개소에 비해 감소했다.

['26년 건설고용지수 산정 결과]

(단위: 개사, 100점 만점 기준)

계	1등급	2등급	3등급	4등급	5등급	6등급
	100점	80점	60점	40점	20점	0점
12,380	1,237	1,859	3,093	3,096	1,857	1,238

건설고용지수는 2월 24일부터 공제회 건설e음에서 확인할 수 있다.

(<https://eum.cw.or.kr> → 로그인 → 관리 → 현황관리 → 건설인력 고용지수)

건설고용지수 결과에 정정신청을 하고자 하는 건설사는 공제회(조사연구센터, 02-519-2441)로 문의하면 된다.

붙임 건설인력 고용지수 산정 개요

담당 부서	건설근로자공제회 조사연구센터	책임자	센터장	장성엽 (02-519-2440)
		담당자	대 리	김혜원 (02-519-2441)

◆ 종합심사낙찰제 '건설인력 고용지수' 개요

- (개요) 100억 원 이상 공공공사 입찰평가(종합심사낙찰제) 지표중 하나로, 매년 건설근로자공제회에서 산정 후 발표 및 발주처 배포
- (산정방법) 고용탄력성 점수 산정 후, 임금체불 명단공개 횟수에 따라 감점
 - ① (고용탄력성) 고용보험 피보험자 증감률(표준화) - 기성총액 증감률(표준화)
 - ② (임금체불 명단공개 횟수) 기업(하수급자 포함)의 체불사업주 명단공개* 횟수에 따라 감점 * 근로기준법 제42조의 2의 임금상습체불 사업주 명단공개

< '26년 고용탄력성 및 임금체불 명단공개 횟수 배점 및 등급표 >

항목	등급	기준	점수	항목	등급	기준	점수 (감점기준)
고용 탄력성	1	21.869 이상	100	임금 체불 명단 공개 횟수	0	0건	0
	2	10.226 이상	80		1	1~2건	-20
	3	1.628 이상	60		2	3~4건	-40
	4	-6.025 이상	40		3	5~6건	-60
	5	-16.207 이상	20		4	7~8건	-80
	6	-16.207 미만	0		5	9건 이상	-100

◆ 종합심사낙찰제 주요 내용

- (기본방향) 공사 품질 확보, 정량적·객관적 평가항목별 평점 산출, 발주 기관의 선택권 존중(평가항목·평가배점), 공공성(공정거래·안전 등) 확충
- (선정방식) **공사수행능력과 입찰금액**으로 기본 평가항목 구성하고, 사회적 책임(가점) 및 계약신뢰도(감점) 반영
- (건설인력 고용지수) 「300억 원 이상 일반공사 및 고난이도 공사」는 '공사수행능력(최대 1.5점)' 항목, 「100억~300억 미만 공사」는 '사회적 책임(최대 0.75점 가점)' 항목에 배치

<표 1> 분야별 심사항목 및 배점기준 : 추정가격 300억원 이상 일반공사 및 고난이도 공사

심사 분야	심사 항목		가중치 범위	비고
공사수행능력 (40~50점)	일자리	건설인력 고용	2~3%	

<표 2> 분야별 심사항목 및 배점기준 : 추정가격 100억 원 이상 300억 원 미만 간이형 공사

심사 분야	심사 항목		가중치 범위	비고
사회적 책임 (가점 1.5점)	건설인력고용		10~50%	*공사수행능력에 가산