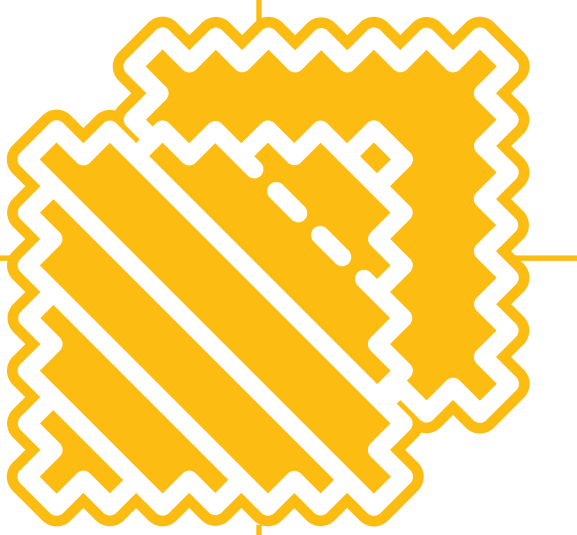
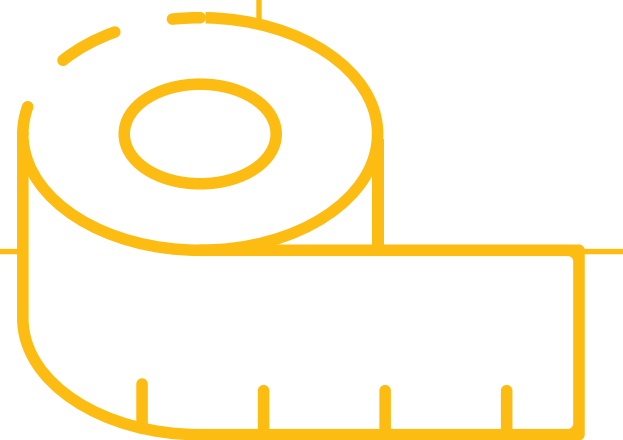
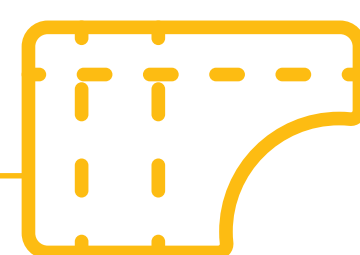
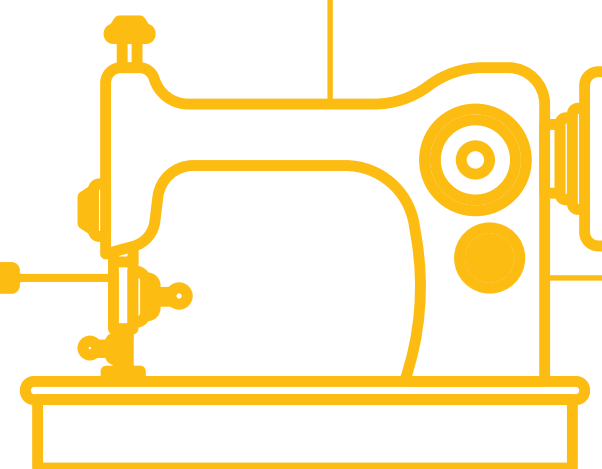
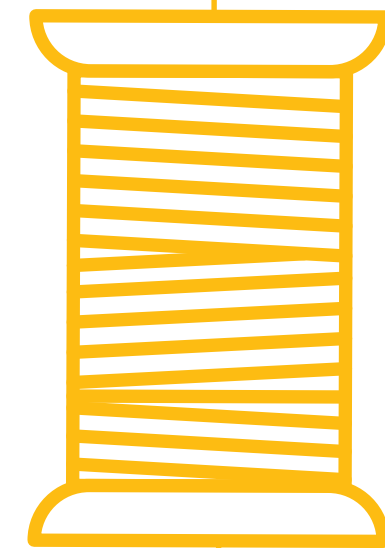
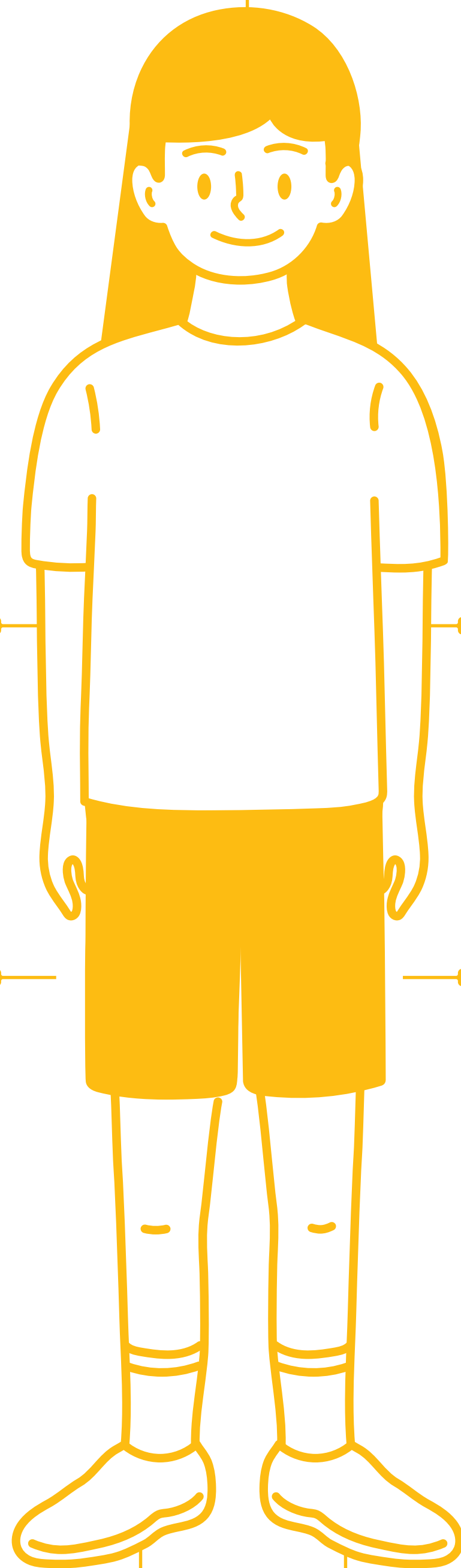




대한민국 국내 최초 제조업 분야
부자(父子) 명장 탄생

철과 함께한 40여 년,
기술로 삶을 일구다

판금·제관 분야 명장 고윤열님을
만나보았습니다.

01

Make Your DREAM

人STAR (인스타)

대한민국 판금·제관 분야 명장 고윤열 님 인터뷰

배움백서

수면 컨설팅 슬립코디네이터가 뭐야?

내 일, 내 길

기업자격 정부인정제! 아직 안했다고?

NCS 탐색기

침대 브랜드를 넘어 슬리포노믹스를 이끌어가다

02

Make Your TECH

내일을 설계하는 사람들

탄소중립·저탄소·친환경에 대한 지구를 지키는 인터뷰

기술의 다음 페이지

기업의 역량은 어떻게 증명될까?

자격 TREND

NEW 직무자격 트렌드 궁금하죠?

상생 스토리

기업자격 정부인정제 우수사례

03

Make Your LIFE

OFF-로드

HRDK 직원들이 추천하는 봄 바람 따라 떠나는 근교 당일치기 코스

HRDK 직원들의 선택은 어디

완벽한 봄 나들이를 위한 준비물 와츠 인 마이 피크닉 백

04

Make Your HRDK

HRD 뉴스

HRDK 월간 이슈·소식 소개

독자이벤트

봄 나들이 인증샷 이벤트

국가시험 캘린더

월간 국가시험 캘린더 한눈에!

人-STAR

세상을 만드는 기술인,
그들의 이야기

대한민국 판금·제관 분야 - 명장 고윤열

MARSTER HAND

철과 함께한 40여 년, 기술로 삶을 일구다



어린 시절 가난으로 인해 정규 진학의 꿈을 잠시 내려놓아야 했던 소년은 주경야독의 시간 속에서 기술을 익히며 대한민국 제조업 현장의 굵직한 역사를 만들어냈다. 그리고 마침내 기술인 최고의 영예인 대한민국 명장의 자리에 올랐다. HD현대중공업에서 41년 7개월을 근무하며 국내외 대형 철구조물과 해양플랜트 제작 현장을 지켜온 고윤열 명장의 이야기다. 아들 고민철 명장까지 같은 길을 걸으며 최근 제조업 분야 최초의 '부자(父子) 명장'이라는 뜻깊은 기록을 세운 고윤열 명장을 만나 힘 없이 달려온 지난 여정을 들어봤다.

현실의 벽을 넘어 최고의 자리에 오르기까지

고윤열 명장의 기술 인생은 어려운 가정 형편으로 진학을 포기하며 일찍 시작되었다. 조선소 현장의 뜨거운 용접 열기와 고된 노동은 어린 그가 감당하기 쉬운 일이 아니었으나, 그는 '대한민국 최고 기술자'라는 목표 하나로 묵묵히 모든 과정을 버텼다. "가난으로 진학은 포기했어도 꿈까지 포기하고 싶지는 않았다. 배우는 것만이 잘사는 길이라는 믿음이 나를 지탱한 유일한 희망이었다." 낮에는 현장에서 땀 흘리고 밤에는 녹초가 된 몸으로 배움을 이어간 그의 집념은 결국 중년의 나이에 학사모를 쓰는 결실로 이어졌다. 포기하지 않고 쌓아 올린 인고의 시간은 마침내 그를 대한민국 명장의 자리로 이끌었다.



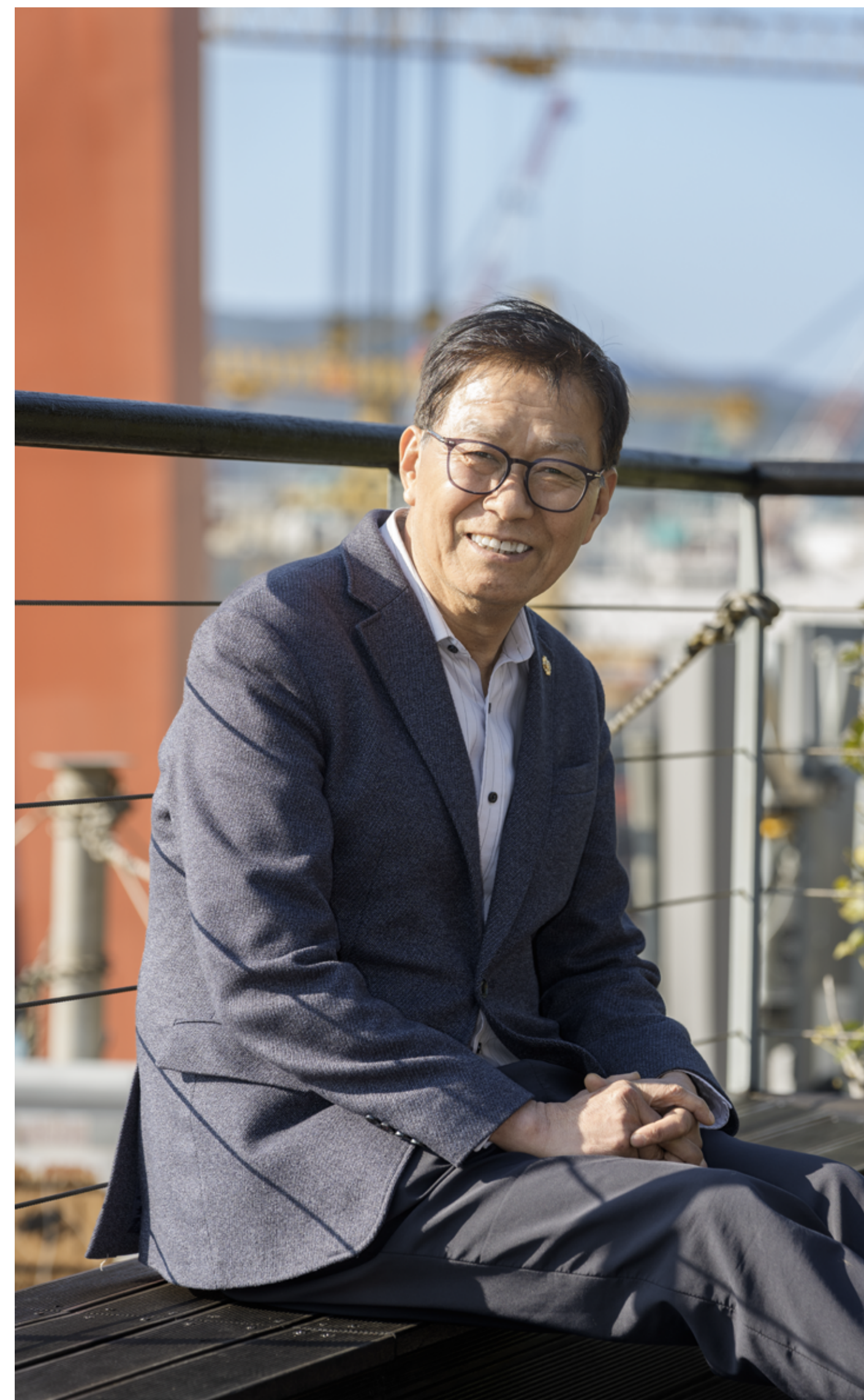
불가능을 현실로 바꾼 현장



고윤열 명장은 기술의 데이터화와 공유를 강조하며, 현업 중에도 모빌리티 제조회사 석사 학위를 취득하는 등 배움을 멈추지 않았다. 현재는 대학 강단에서 후배들을 가르치며 급변하는 산업 구조에 대응하는 현실적인 태도와 철저한 준비의 중요성을 전하고 있다. "기회는 준비된 자에게 온다. 환경이 비관적일수록 실력을 갖춰야 기회를 잡을 수 있다." 그는 로봇과 AI 시대에도 사람의 손끝과 판단이 필요한 현장 기술의 가치는 대체되지 않는다고 믿는다. 새로운 기술을 수용하며 현장성을 놓치지 않는 인재, 그것이 그가 제시하는 미래 기술인의 모습이다.

기능인이 대접받는 세상을 바라다

고윤열 명장은 울산과학대학교에서 후학을 양성하며 무엇보다 '일을 대하는 태도'를 강조한다. 인내와 책임감이 바탕이 되어야 기술도 온전히 몸에 붙는다는 신조다. 그는 불확실한 시대일수록 자신만의 실력을 갖추는 철저한 준비가 필요하다고 조언한다. "가을의 수확을 위해 봄여름에 땀 흘리듯, 지금 이 순간 최선을 다하는 마음가짐이 인생의 결실을 만든다." 평생 철과 함께해온 그의 바람은 후배 기능인들이 정당한 대우를 받으며 제조업의 새로운 가능성을 발견하는 것이다. 그것이 명장이 그리는 가장 빛나는 미래다.



“

배움백서

알아보자 기업자격 정부인정제

“침구 판매에서 수면 컨설팅으로
기업자격이 만든 이브자리의 진화.”

사업주(기업)가 소속 근로자의 직무 능력 향상을 위해 자체적으로
운영하는 사내 자격시험을 정부(고용노동부와 한국산업인력공단)가
심사하여 공식적으로 인정해 주는 제도입니다.
단순히 사내에서만 통용되던 자격을 국가적 차원에서 관리하고
공신력을 부여함으로써 기업에는 전문 인력 확보를
근로자에게는 능력 증명의 기회를 제공합니다.



“

이브자리는 2016년 비전티움을 통해 인사·교육 기능을 독립시키고
단순한 이불 판매에서 수면 환경을 설계하는 컨설팅 중심 기업으로 전환했다.
이 과정에서 수면 전문 인력인 슬립코디네이터를 양성하고
이를 뒷받침하기 위해 기업자격 정부인정제를 도입했다.
해당 제도는 경력단절 여성 일자리 프로그램에서 시작해
2017년 한국산업인력공단의 인정을 받았으며 수면 지식부터 고객 상담,
매장 운영까지 아우르는 실무형 교육으로 운영된다.

엄격한 평가 과정을 통해 전문성을 확보하고
현장은 판매 중심에서 체험·상담 중심으로 변화하며 고객 신뢰와
매출 향상이라는 성과로 이어졌다.
이브자리는 나아가 이 제도가 산업 전반으로 확장되어
자격이 곧 경쟁력이 되는 구조로 발전하기를 기대하고 있으며
자격 제도를 통해 사람과 서비스, 사업 전반의 변화를 이끌고 있다.



내일, 내길

HRDK 한국산업인력공단
Human Resources Development Service of Korea

기업자격 정부인정제! 아직 안했다고?



HRDK 한국산업인력공단
Human Resources Development Service of Korea



- ✓ 슬립코디네이터
- ✓ 기업자격 정부인정제
- ✓ 전문 컨설팅



수면 이론부터 상담, 체험까지
체계적인 교육 진행을 할거예요!



수면이론 상담 등등
체계적인 교육중



단순 판매가 아니라
컨설팅이잖아?!

전문 자격으로 완성하는 1:1 맞춤 추천



고객님이 만족하여
이불을 구매하니 뿌듯하다!



합격률 70~85%
→ 쉽지 않은 전문 과정



고객님께 맞는
수면 환경을 추천드릴 거예요

정말 편하게 잘 잤어요!



슬리포노믹스를 이끄는 선도 기업

이브자리

“

사업 내 자격을 넘어 산업 전반을 아우르는
아카데미 형태로 발전해 자격을 취득한 사람이
동종업계 어디를 가도 인정받는 구조가 만들어지기를 바란다.
기업이 왜 이 자격을 운영하려 하는지
어떤 인재를 길러내고 싶은지,
이를 통해 현장과 사업을 어떻게 바꾸고 싶은지가 분명해야 한다.

"자격증은 종이 한 장에 불과한 것이 아니라,
기업이 사람들을 대하는 방식과 고객에게 가치를 제공하는 도구다"





이브자리
고정욱 대표

NCS 탐색기

“기업자격 정부 인정재”

구성원의 잠재력을
기업의 경쟁력으로 키워내다

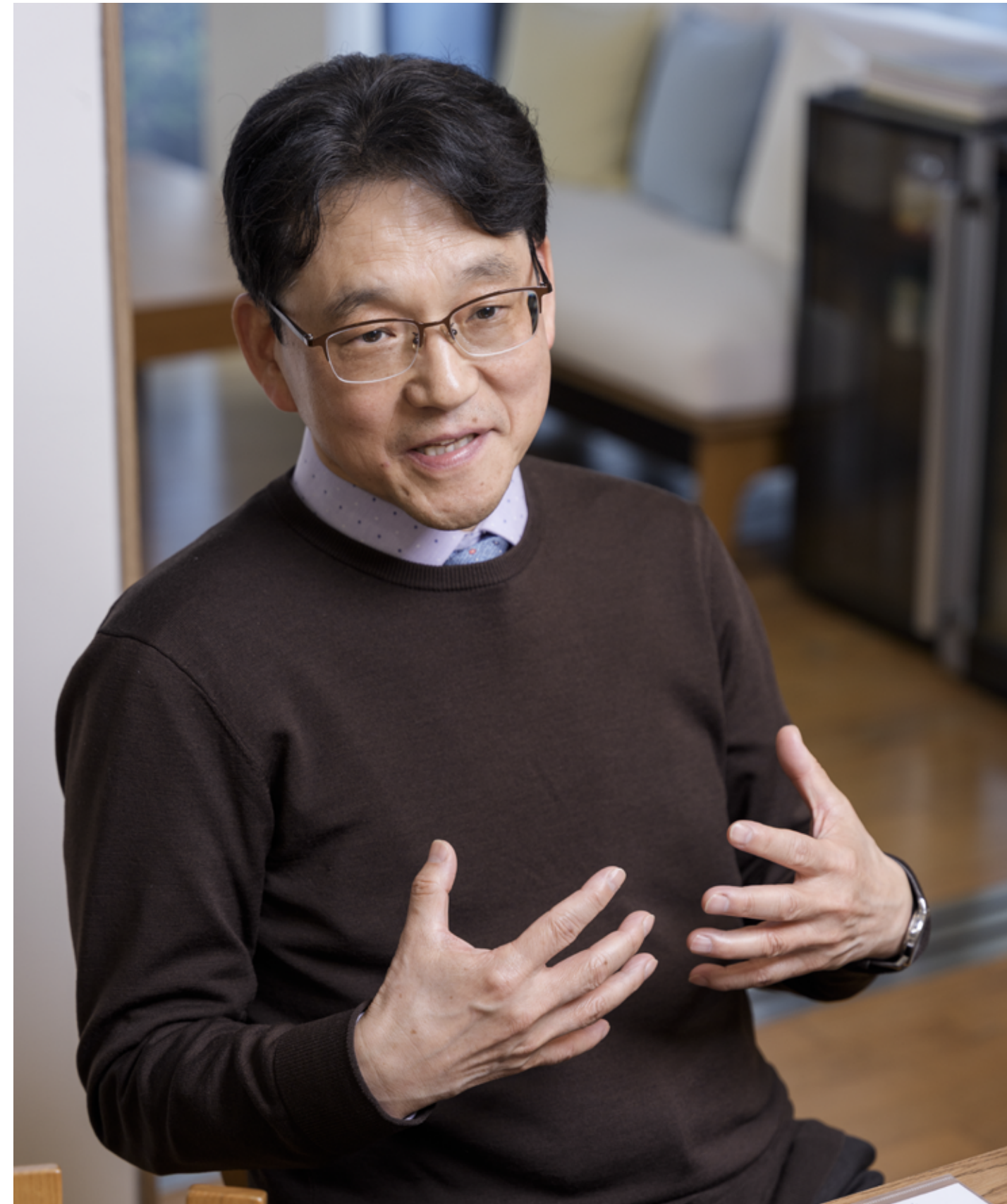
Q. 비전티움은 어떻게 탄생했나요?

비전티움은 2016년 제가 합류하면서 기존 인사·교육 기능을
단순 지원 조직이 아닌 독립된 사업 부문으로 격상시키며 출범했습니다.

이는 교육을 비용이 아닌 투자로 인식하고 인재 육성을 통해 기업 경쟁력을
직접적으로 강화하겠다는 전략적 판단에서 시작됐습니다.

이후 비전티움은 사내 교육을 넘어 대외 협력과
인재 양성까지 아우르는 핵심 조직으로 자리 잡으며
기업 성장의 기반을 다지는 역할을 수행하고 있습니다.





Q. 이브자리는 업의 본질을 어떻게 재정의했나요?

이브자리는 단순히 좋은 소재와 디자인의 이불을 판매하는 기존의 방식에서 벗어나 고객이 더 나은 수면을 경험할 수 있도록 돕는 ‘수면 환경 컨설팅’으로 업의 본질을 재정의했습니다.

이는 제품 중심 사고에서 고객의 삶의 질과 경험을 개선하는 방향으로의 전환을 의미하며 브랜드가 제공하는 가치 자체를 확장한 중요한 변화였습니다.



Q. 슬립코디네이터는 어떤 역할을 하나요?

슬립코디네이터는 단순 판매 직원이 아니라 고객의 수면 상태와 생활 습관을 상담하고 체험을 통해 개인에게 맞는 제품과 환경을 제안하는 수면 전문 컨설턴트입니다.

고객의 니즈를 분석해 최적의 수면 솔루션을 설계하는 것이 핵심 역할이며 매장에서의 경험을 차별화하는 중요한 인력입니다.



Q. 기업자격 정부인정제는 왜 도입되었나요?

기업자격 정부인정제는 슬립코디네이터의 전문성을 객관적으로 인증하고 상담 중심 서비스의 품질을 일정 수준 이상으로 유지하기 위해 도입됐습니다. 이를 통해 고객에게는 신뢰를 제공하고 기업 내부적으로는 인재 역량을 체계적으로 관리할 수 있는 기반을 마련했습니다.

동시에 직원들에게는 성장의 기준과 목표를 제시하는 역할도 수행합니다.

Q. 이브자리 자격제도의 시작은 무엇이었나요?

이브자리의 자격제도는 처음부터 현재와 같은 형태로 시작된 것이 아니라 경기도의 지원을 받아 경력단절 여성의 일자리 창출을 위한 전문 인력 양성 프로그램에서 출발했습니다.

이후 기업의 니즈와 시장 환경 변화에 맞춰 점차 서비스형 인재를 체계적으로 육성하는 방향으로 발전하며 현재의 자격 체계로 자리 잡게 되었습니다.



Q. 자격 과정은 어떻게 발전해왔나요?

초기에는 홈코디네이터 과정으로 운영되며 생활 밀착형 서비스 인재를 양성하는 데 초점을 맞췄습니다. 이후 수면 산업에 대한 전문성을 강화하면서 슬립코디네이터 과정으로 확장됐고 2017년 한국산업인력공단의 공식 인정을 받으며 제도의 공신력과 신뢰성을 확보했습니다.

이를 통해 기업 내부를 넘어 외부에서도 인정받는 자격 체계로 성장하게 되었습니다.



Q. 교육 과정의 특징은 무엇인가요?

수면 기초·심화 지식부터 기능성 침구와 친환경 소재 이해, 고객 응대(CS), 업셀링, 매장 연출(VMD)까지 포함하는 통합형 실무 교육으로 구성됩니다. 또한 필기뿐 아니라 실제 상담 시연 평가까지 진행해 이론과 실무를 동시에 검증하며, 높은 기준을 통해 전문성을 확보하고 있습니다.

Q. 자격제도 도입 이후 어떤 변화가 있었나요?

자격제도 도입 이후 매장은 단순히 제품을 판매하는 공간에서 벗어나 체험과 상담을 중심으로 한 공간으로 변화했습니다. 고객은 제품의 기능과 필요성을 충분히 이해한 상태에서 구매를 결정하게 되었고 이는 서비스 만족도와 브랜드 신뢰도를 크게 높이는 결과로 이어졌습니다. 나아가 이러한 변화는 객단가 상승과 매출 증대라는 실질적인 성과로도 연결 습니다.



Q. 이브자리는 자격 취득 이후 어떻게 역량을 관리하나요?

이브자리는 자격 취득에 그치지 않고 사내 성공사례 경진대회를 통해 현장의 노하우를 지속적으로 공유하고 있습니다.

상담 방식, 체험 유도 멘트, 구매 전환 사례 등을 구체적으로 발표하고 이를 매뉴얼화함으로써 직원들이 서로의 경험을 학습 자산으로 활용할 수 있도록 합니다.

이러한 구조는 지속적인 역량 향상과 현장 경쟁력 강화를 동시에 이끌어냅니다.

Q. 자격제도 도입 이후 어떤 변화가 있었나요?

이브자리는 기업자격 정부인정제가 개별 기업에 머무르지 않고 산업 전반으로 확장되기를 기대하고 있습니다. 궁극적으로는 업계 공통의 기준이 되는 자격 체계로 발전해 자격을 취득한 인재가 어느 기업에서도 인정받을 수 있는 환경을 만드는 것이 목표입니다.

이를 통해 인재의 이동성과 전문성을 높이고 산업 전반의 서비스 수준을 끌어올리는 기반을 마련하고자 합니다.





탄소중립은 식탁에서 시작됩니다.



김규림 회장

“저탄소 실천, 우리가 매일 먹는 식탁에서 시작할 수 있어요.”

한국저탄소식생활협회 김규림 회장은 저탄소 식생활을 통한 탄소 배출 감축과 기후위기 대응의 중요성을 강조하며, 식품의 생산·유통·소비 전 과정에서 탄소발자국을 줄이기 위한 다각적인 활동을 펼치고 있다.

“저탄소 식생활”이란?

쉽게 말하면, 식재료 생산·유통·조리 과정에서 탄소 배출을 줄이는 식생활이다. 로컬푸드와 제철 식재료를 활용하고, 전기와 가스를 덜 쓰는 조리법을 쓰면 누구나 실천할 수 있다. 건강, 환경, 경제성까지 잡을 수 있는 좋은 선택이다.



“협회의 앞으로 계획은?”

“저탄소 식생활 지도사” 양성과정을 더욱 확장하고, 지자체와 협력해 저탄소 식생활 실천 도시를 늘려날 예정이다. 특히 청소년 대상 교육을 강화해 미래 세대가 일상 속에서 지속가능성을 자연스럽게 받아들이도록 하는 것이 목표다.



“저탄소 식생활은 더 이상 먼 미래의 과제가 아닌 우리 식탁 위에서 지금 시작할 수 있는 행동”
*해당 글은 교육플러스와 한국저탄소식생활협회의 인터뷰 내용에서 발췌하였습니다.

김규림 한국저탄소식생활협회장
“탄소중립은 식탁에서 시작됩니다.”

지구뒀는사람들
“무해하게 달리는 2026 무해런”

박진희 배우
“친환경 소비는 우리 아이들이 살 지구를 위한 선택”

거북이도 OK, 쓰레기·교통 통제 없이 ‘무해하게 달리는 친환경 무해런’

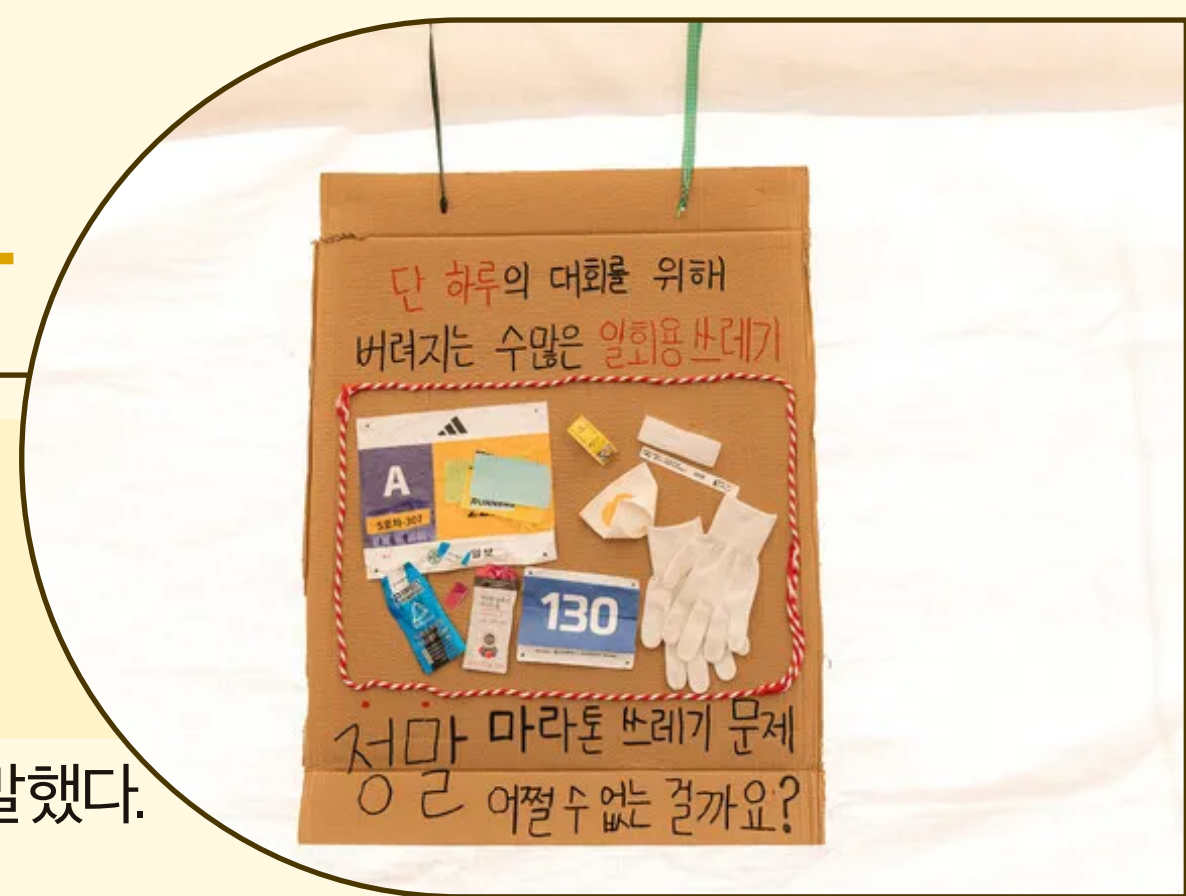


“쓰레기 없는 친환경 마라톤인 ‘2026 무해런’

무해런은 쓰레기 없는 ‘친환경 마라톤’이다. 일회용 종이컵과 배변표, 현수막 등 마라톤에서 발생하는 쓰레기를 줄이기 위해 기획됐다. 물은 재사용 가능한 플라스틱 컵으로 제공하고, 배변표와 물품 보관 가방은 기부받은 쇼핑백으로 만들었다. 기록 칩은 회수해 다시 사용한다.

“토끼팀과 거북이팀으로 나뉘어 경쟁보다는 친환경 실천에 의의를 두다

대회는 내내 유쾌한 분위기였다. 이날 무해런에 참가한 1000명은 기록 경쟁보다 ‘지속가능한 달리기’에 의미를 두는 모습이었다. 3살·5살 아이와 함께 무해런에 참가한 홍미영씨(36·인천 서구)는 “다른 마라톤 현장에서는 버려진 쓰레기가 너무 많아 안타까웠다”며 “무해런은 제가 생각하는 마라톤 중에 가장 아름다운 마라톤”이라고 말했다.



“쓰레기 없는 친환경 마라톤인 ‘2026 무해런’

환경에 무해한 달리기를 위해 가장 중요한 건 결국 달리는 사람들이다. 황 대표는 “대규모 대회에서 결승선과 가까운 일부 급수대에서 재사용컵 급수대를 시범 운영한 적이 있는데, ‘불편하다’, ‘기록이 늦어진다’는 부정적 반응도 있었다. 비판이 나오면 주최사들은 현 상태를 유지하는 보수적인 결정을 내릴 수밖에 없다”며 “참가자들이 바뀌어야 주최 쪽도 변할 수 있다”고 강조했다.

*해당 글은 디지털타임즈와 홍문표 사장의 인터뷰 내용에서 발췌하였습니다.

“친환경 소비는 우리 아이들이 살 지구를 위한 선택”



박진희 배우

“환경 실천을 오랫동안 꾸준히 이어 올 수 있었던 힘

아이들이 살아갈 세상을 위해 기성세대가 변화를 이끌어야 한다는 책임감이 환경 활동의 원동력이다. 아이들에게 미안하지 않은 미래를 선물하고자 일상 속 환경 실천을 시작했다. 현재는 SNS를 통해 많은 이들과 공감대를 형성하며 지속 가능한 삶의 방식을 적극적으로 나누고 있다.

“환경보호를 위한 첫걸음

환경 보호와 경제적 선택 사이에서 고민될 때, 기준은 ‘지속 가능한 행복’이다. 자신의 행복을 포기하는 실천은 오래 지속될 수 없기 때문이다. ‘지속 가능성’과 ‘개인의 행복’을 동시에 만족하는 선택을 할 때 비로소 환경을 위한 활동도 꾸준히 이어갈 수 있는 원동력이 생긴다.



“기후위기 시대 최대 피해자인 미래세대인 우리 아이들에게

지구에서 더 오래 살아갈 우리 아이들이 깨끗한 미래를 위해 목소리를 내야 합니다. 거창한 모임이 아니어도 좋습니다. 국가 캠페인이나 기업 활동에 ‘좋아요’를 누르고 댓글로 의견을 전하는 작은 실천이 세상을 바꿉니다. 적극적인 댓글 하나가 더 나은 환경을 만드는 가장 쉽고 빠른 힘이 됩니다. 여러분의 목소리로 세상을 변화시켜 주세요.

*해당 글은 환경일보와 박진희님의 인터뷰 내용에서 발췌하였습니다.



기술의 다음 페이지
변화의 기준이 달라지는 순간

기업자력 정부 인정제와 함께 기업의 역량은 어떻게 증명될까?

“우리 회사만의 기준, 밖에서도 통할까?”

산업의 속도가 빨라질수록 기업이 요구하는
직무 역량도 끊임없이 바뀌고 있다.

하지만 기업 내부 기준은 외부에서 검증되기 어렵고,
신뢰로 연결되지 않는 경우가 많다.

이때 필요한 것은 기업의 기준을 ‘공식적인 기준’으로
확장해주는 장치, **기업자력 정부 인정제**다.

기업자력 정부 인정제는
기업이 자체적으로 설정한
직무 기준과 평가 체계를
정부가 객관적으로 검토하고
공신력 있는 자격으로 인정하는 제도다.

이는 단순한 인증을 넘어
기업이 정의한 역량 기준을
산업 전반에서도 활용 가능한 수준으로 끌어올린다.

기업은 내부에서만 통하던 기준을
대외적으로 인정받는 기준으로 전환하고

인재 선발, 평가, 육성 전반에
일관된 기준을 적용할 수 있게 된다.

기업마다 일하는 방식이 다르듯
요구하는 역량 역시 다를 수밖에 없다.

그래서 중요한 것은 표준화된 기준이 아니라
‘우리 기업에 맞는 기준’을 만드는 것이다.

기업자력 정부 인정제는
이 기준을 설계하고 검증하는 과정을 통해
기업이 원하는 인재를 명확히 정의하고
그 역량을 객관적으로 확인할 수 있도록 돕는다.

또한 정부 인정이라는 과정을 통해
기업 기준의 신뢰도를 높이고
조직 내부 뿐 아니라 외부에서도
활용 가능한 인재 기준으로 확장시킨다.

기업마다 요구하는 역량이 다른 만큼
기업 맞춤 자격 기준을 설계하고

정부의 검증 과정을 통해 자격에 대한 신뢰도를 확보한다.

또한 직무 중심으로 역량을 구조화하여
기업이 필요로 하는 핵심 능력을 명확히 정의하고
이를 바탕으로 내부 평가 기준을 고도화해
보다 객관적이고 일관된 인재 검증 체계를 구축한다.

나아가 자격 기준을 채용, 승진, 교육과 연계하여
인재 활용의 효율성을 높이고
궁극적으로는 기업의 인재 기준을 경쟁력으로 전환해
브랜드 가치까지 강화할 수 있도록 지원한다.



기업이 성장하려면 사람을 보는 기준부터 달라져야 한다.
기업자격 정부 인정제는 그 기준을 명확하게 만들고 누구나
인정할 수 있는 형태로 완성한다.

보이지 않던 역량을 기준으로 만들고

**그 기준을 경쟁력으로 바꾸는 것,
기업의 기준이 곧 경쟁력이 되는 순간,
기업자력이 그 시작이 된다.**



기업 맞춤 자격
기준 설계

정부 검증 기반
신뢰 확보

직무 중심 역량
구조화

내부 평가 기준
고도화

채용·승진·교육
연계 활용

기업 브랜드 가치 강화



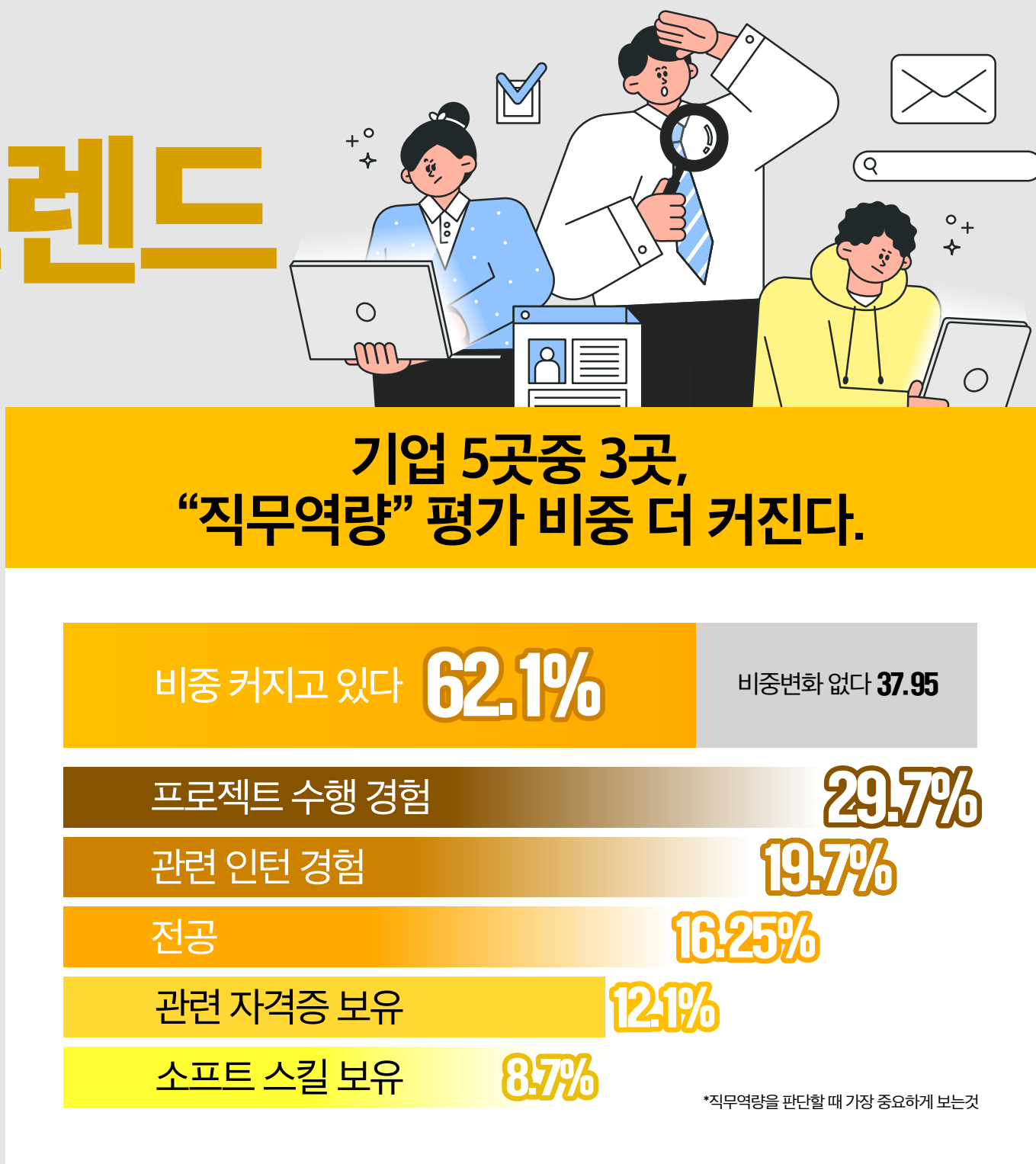
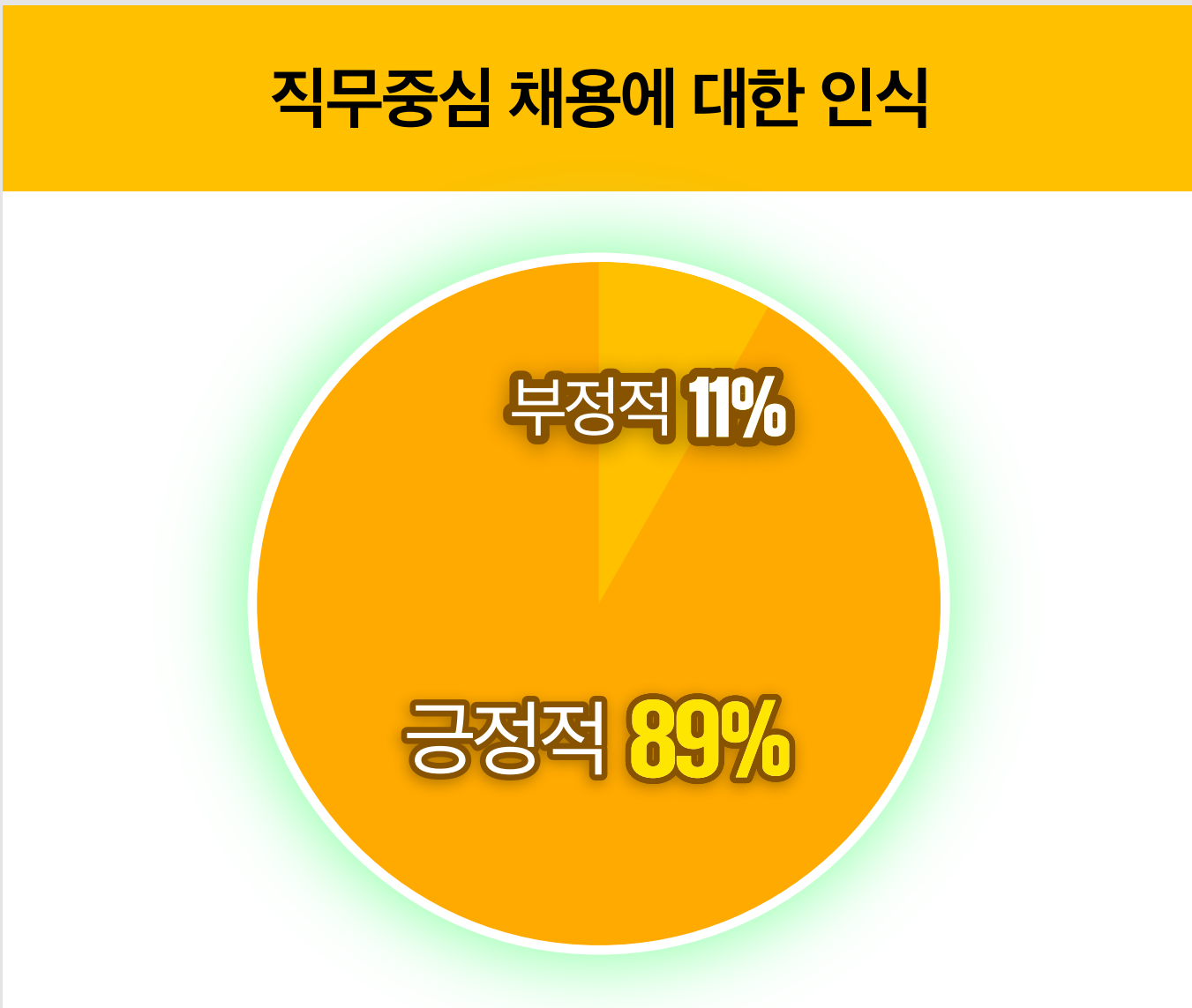
취준생이 주목하는 NEW 직무자격 트렌드 궁금하죠!?

직무 중심 자격에 대한 관심 증가

2030세대는 더 이상 ‘스펙용 자격증’보다
실제 취업과 연결되는 직무 자격을 선호하고 있다.

과거에는 국가자격 중심이었다면, 최근에는
기업이 직접 설계한 자격도 높은 취업 연계성과
실무 활용성으로 주목받고 있다

특히 디지털 전환과 산업 변화 속에서
“현장에서 바로 쓰는 능력”이 중요해지며
직무형 자격의 가치가 더욱 커지고 있다.

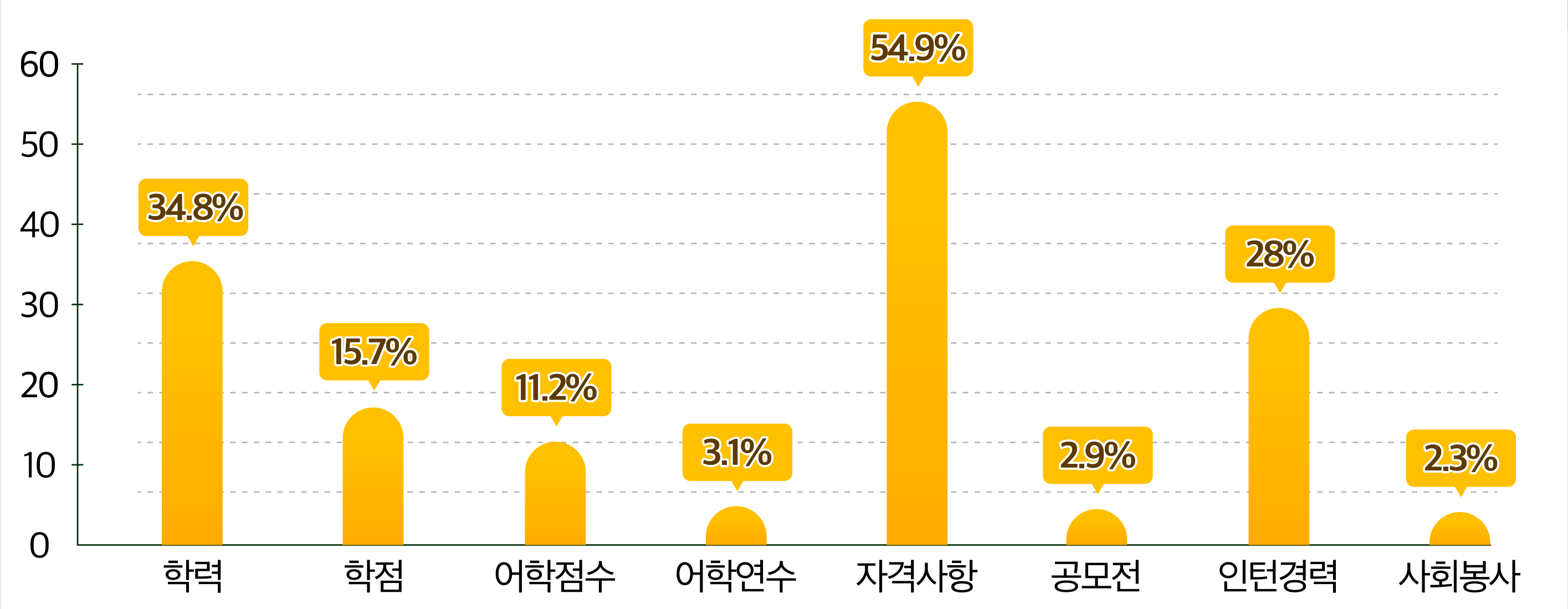


기업 390개사를 대상으로 ‘직무역량 평가’에 대해
조사한 결과, 62.1%가 과거보다 직무역량에 대한
평가 비중이 커지고 있다

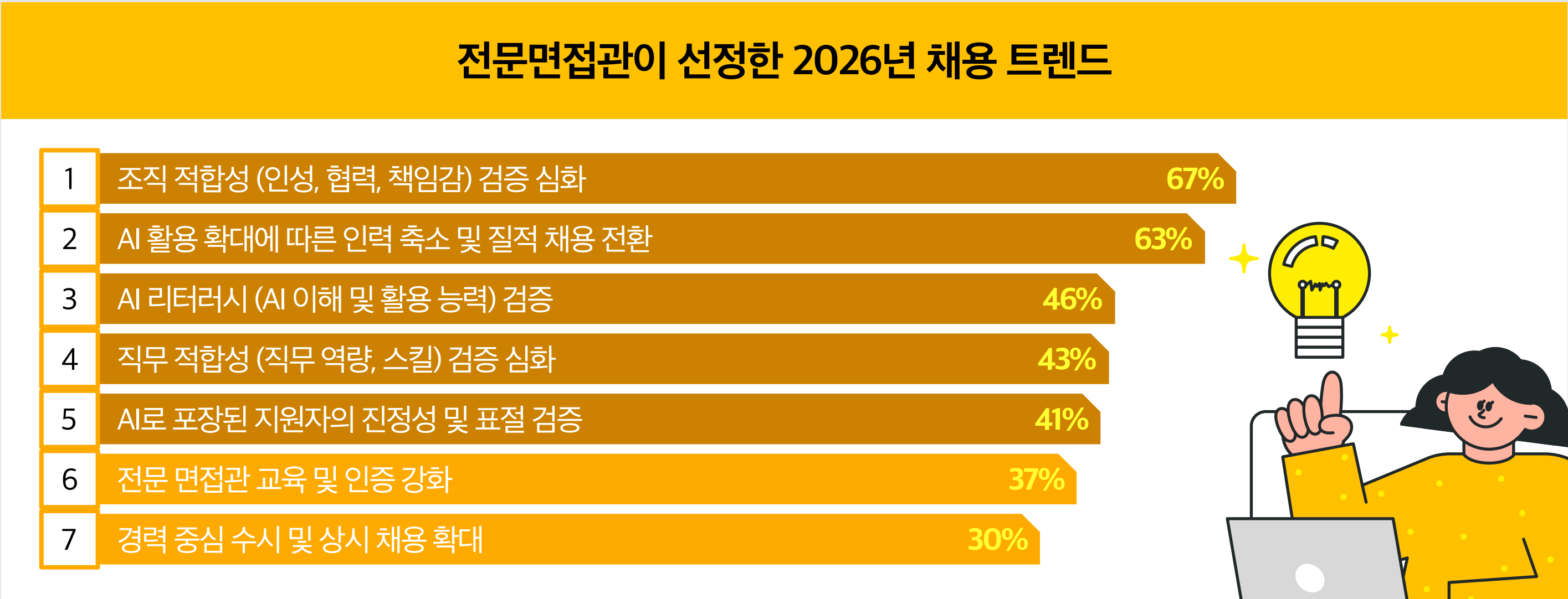


학력보다 자격이 중요한 시대, 직무능력 중심 채용 확산합니다.

고용노동부가 대한상의와 함께 518개 기업 인사담당자를 대상으로
‘기업 채용관행 실태’(6월 14일~7월 6일)를 조사한 결과,
직무능력 중심의 채용이 확산되고 있는 것으로 나타났다



기업에서 신입사원을 채용할 때 가장 중요하게 보는 항목은
자격(54.9%), 학력(34.8%), 인턴경력(28.0%) 순이라고 응답했다.



기업자격 정부인정제 우수사례 선박도장사 운영사례

도장사의 손끝에서
도장의 품질이 결정되다.



한국조선해양플랜트협회

Q
선박도장사 기업자격을 도입한
이유는 무엇인가요?

선박도장 작업은 품질 기준과 숙련도에 따라
결과 차이가 크게 발생하는 분야이기 때문에
이를 표준화하고 체계적으로 관리할 필요가
있었습니다.

이에 따라 NCS 기반 직무 기준을 반영한
기업자격을 도입해 작업자의 역량을
객관적으로 검증하고 현장에서 바로 적용
가능한 실무 중심 인재를 양성하고자 했습니다.

또한 숙련 수준에 따른 단계별 관리 체계를
마련해 조직 전반의 기술 수준을
끌어올리는 것도 중요한 목적이었습니다.

Q
기업자격 도입 이후
어떤 변화가 있었나요?

기업자격 도입 이후 직무별 요구 역량과
평가 기준이 명확해지면서 작업자의 기술 수준을
체계적으로 관리할 수 있게 되었습니다.

그 결과 도장 품질이 안정적으로 유지되고
생산 효율성 또한 향상되는 효과가 있었습니다.
더불어 교육-평가-현장 적용이 연계된 구조가
마련되면서 실무 중심의 인재 육성이 가능해졌고
기업 내부적으로도 인력 운영과 경력 개발
체계가 보다 정교해졌습니다.



기업자격 정부인정제 우수사례 시공서비스 기술자 기업자격 제도

자연을 닮은, 사람을 담은
행복한 생활공간을 만든다.



Q
시공서비스 기술자 기업자격 제도의
도입 배경과 목적은 무엇인가요?

시공 품질 편차와 고객 불신 문제를 해결하기
위해 도입되었습니다.

현장 검증을 통해 기술자의 실질적인 역량을
평가하고 일정 기준을 충족한 인력에게
자격을 부여함으로써 시공 서비스의
전문성과 신뢰성을 높이는 것이 주요
목적입니다.



Q
시공서비스 기술자
기업자격 제도는 어떻게
운영되고 평가되나요?

제도는 실무 중심 평가 방식으로 운영되며
시공 능력을 직접 검증하는 현장 평가가 핵심입니다.

파일럿 테스트와 인터뷰를 통해 기준을
지속적으로 보완하고 자격 취득 후에도
사후 관리 및 갱신 체계를 통해 기술 수준을
유지하도록 설계되어 있습니다.

이를 통해 단순 자격 부여가 아니라
지속적인 품질 관리 체계를 구축하고 있습니다.



봄바람 따라 떠나는
근교 당일치기 드라이브 코스

OFF-로드

'바쁜 하루를 보내다 보면, 가끔은 잠시 OFF가 필요하죠.
누군가는 바다의 바람 속에서, 또 누군가는
산책길의 햇살 속에서 자신만의 쉼을 찾습니다.
이번엔 우리도 잠시 쉬어가 볼까요?
지친 일상에 작은 쉼표를 찍는 여행,
OFF-로드에서 다시 '나'를 만나보세요.



HRDK 직원들이 추천하는 봄바람 따라 떠나는 근교 당일치기 드라이브 코스 추천

경주
월정교



경북동부지사 기업인재혁신부
김은주 과장

벚꽃 시즌 경주는 꼭 가야하는 필수 코스!
도시 전체가 벚꽃으로 물들어요!
사람 적은 평일에 방문해
흥무로, 대릉원 돌담길, 황룡원, 월정교 따라
여유롭게 드라이브를 떠나보시길 바랍니다!
경상북도 경주시 교동 48

울산
간절곶



전문자격국 전문자격운영부
손다혜 과장

봄에 바다 보며 드라이브하기 좋은 코스!
탁트인 풍경으로
산책과 사진촬영을 즐기기에 좋고
울산에서 당일로 다녀오기에도 부담 없어요!
울산 울주군 서생면 대송리

울산
간월재



기술자격출제실 IT융합출제부
김정원 선임연구원

울산혁신도시-동역온천단지-간월재 코스!
봄의 초록과 맑은 하늘로
시원한 풍경을 즐길 수 있어요.
창문을 열고 달리면 계곡 물소리로 힐링
간월재는 봄 산책이생화 명산! 트레킹도 추천드려요!
울산 울주군 상북면 이천리

이루미와 해냄이가 알려주는

완벽한 봄 나들이를 위한 준비물

이대로만 간다면
완벽해!



빨리가자!

WHAT'S IN MY PICNIC BAG



보조 배터리

예쁜 봄 사진 왕창 찍으려면
필요해요!

도시락

맛있는 도시락을 남남~



물티슈

손을 닦아
세균으로부터 안전해요!



**물수건
필수템!**
여름 날씨
차갑게
피부를
보호해!

돛자리

소중한 사람들과 앉아
예쁜 풍경을 감상해요!



카메라

예쁜 사진
찍으려면 챙겨야죠!



선크림

뜨거운 자외선에서
소중한 내 피부 보호!



HRDK NEWS

01

“일학습병행으로 지역 인재 키운다” 도제도약지구 약정 체결



한국산업인력공단은 서울 서대문구 위드스페이스에서 ‘도제도약지구’ 운영을 위한 약정을 체결했다. 이번 협약은 시도 교육청 및 도제도약스쿨과의 협력체계를 구축하기 위해 마련됐다. 이를 통해 고교 단계부터 취업과 지역 정주로 이어지는 인재양성 기반을 강화할 계획이다. 이어 열린 간담회에서는 지역 주력 산업 중심의 인재양성 및 후학습 강화 방안을 논의했다. 공단은 관계기관 협력을 통해 지역 인재가 정착하는 선순환 구조를 구축할 방침이다.

02

한국산업인력공단, 「국민아이디어 공모전」 개최

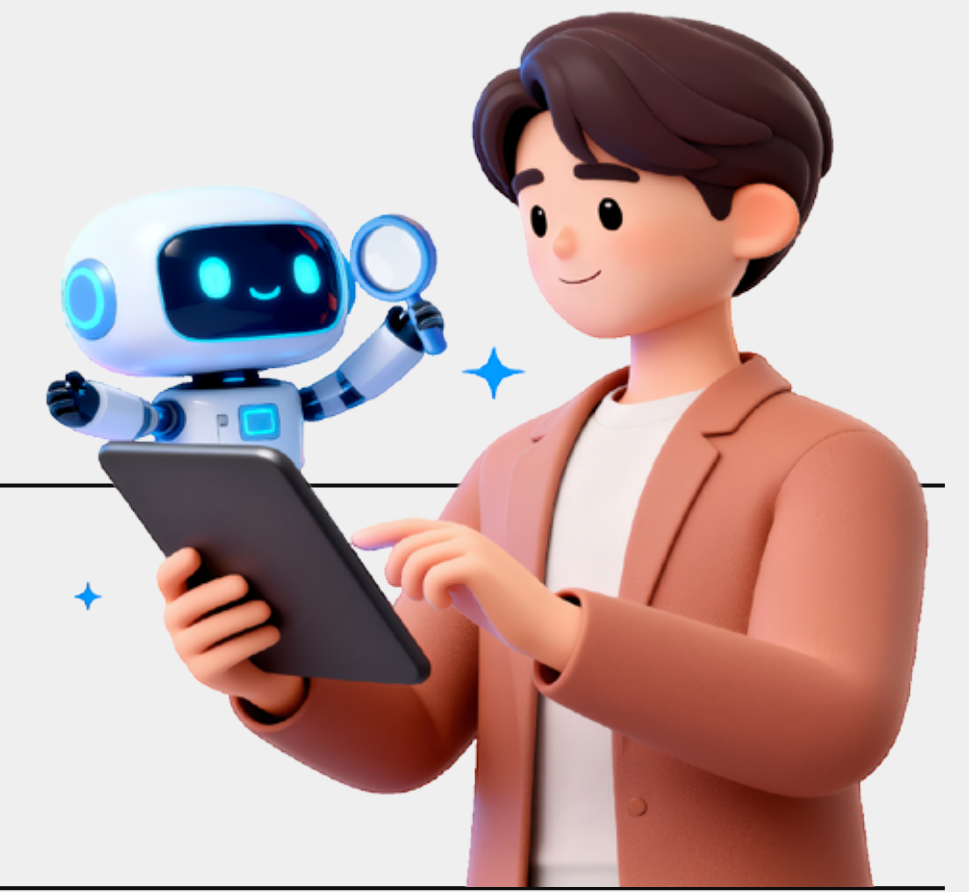
한국산업인력공단은 4월 7일부터 30일까지 ‘국민과 함께하는 HRDKorea! 국민 아이디어 공모전’을 개최한다. 이번 공모전은 공단 서비스 불편 개선과 AI·노동환경 변화 대응을 주제로 국민 의견을 수렴한다. 접수된 아이디어는 심사를 거쳐 6월 중 총 6건의 우수작을 선정할 예정이다. 선정된 아이디어는 실제 업무에 반영될 수 있도록 고도화해 현장에 적용된다.



HRDK NEWS

03

한국산업인력공단, ‘HRDK AI Lab’ 통해 조직 전반 AI 혁신 시동



한국산업인력공단은 울산 본부에 ‘HRDK AI Lab’을 개소하고 AI 기반 업무 혁신을 본격 추진한다. 이 공간은 단순 체험을 넘어 생성형 AI를 직접 활용하는 실습형 환경으로 설계됐다. 영상·음성·시각자료 생성 등 다양한 최신 AI 서비스를 구독 형태로 제공한다. 또한 회의 자동 요약, 보고서 초안 생성 등 실무 활용 기능으로 업무 효율을 높일 예정이다. 공단은 이를 통해 AI 활용 역량을 강화하고 디지털 전환 경쟁력을 확대할 계획이다.



2026년

인적자원개발 우수기관 인증

Best-HRD에 도전하세요!

공공 및 민간기관의 인적자원개발 촉진하고자
2026년 인적자원개발 우수기관 인증(Best-HRD)사업을
공고하오니 관심있는 기관은 지금 바로 신청하세요!

신청기간

3. 30.(월) ~ 5. 29.(금)

신청대상

고용보험 가입 사업장(공공부문 및 정부출연 연구기관 제외)

구분	대상기관	공통사항
대기업 부문	고용보험법 시행령 제12조 규정에 의한 우선지원대상기업이 아닌 기업	고용보험법 제8조 규정에 의한 사업장으로 공공부문 제외
중소기업 부문	고용보험법 시행령 제12조의 규정에 의한 우선지원대상기업	(인증제 운영규정 제3조 제2호)
선취업- 후학습 기업 부문	선취업-후학습을 진행하고 있는 기업 - (선취업) 직업계고(특성화고, 마이스터고), 인문계고 특화과정, 인문계고 졸업자 또는 졸업예정자 - (후학습) 재직자특별과정, 사내대학, 일학습병행 P-Tech, 야간·계약학과, 사이버대학, 학점은행제 학점취득(학위취득), 국가자격증 취득 등	재인증 대상 : 유효기간 내 재인증 신청한 기업 (‘23~’25년)

신청절차

서류제출	서류심사	현장심사	인증위원회 심의	인증수여
3.30. ~ 5.29.	6월	6 ~ 7월	8월	9월

인증혜택

부처별	주요내용	비고
고용노동부	인증기업 3년간 정기근로감독 면제 * 근로감독관 직무규정 제15조에 따라 정기 근로감독 면제는 최대 5년을 초과할 수 없음	공통
	직업능력개발 정부포상 유공자 선정 시 대표자 가점(3점) 부문별 최고득점 기관 고용노동부장관 표창	
	고용지원금 제도 신청시 가점 * 고용안정장려금(5점), 무급휴업-휴직고용유지지원금(최대 10점)	중소기업
	청년일자리 감소기업 신청시 가점(최대 1점)	
조달청	공공입찰 시 가점 부여(2028. 12. 31.까지 유효) * 물품구매/일반용역 적격심사, 중소기업 간 경쟁물품 계약이행능력심사 신인도 평가(각 1점)	공통
중소벤처기업부	중소기업 병역지정업체 추천 시 가점 기술보증기금의 일자리창출기업 보증우대 (보증료 0.2%p 감면, 심사 완화)	중소기업
문화체육관광부	여가친화인증제 참여 심사 가점(최대 5점)	공통
보건복지부	고령자친화기업 2차 최종 제안발표 심사 가점(최대 1점)	공통
기타	인증기관 사례 홍보 인적자원개발 우수기관 인증 로고 및 등판 활용	공통

* 인증기관에 제공되는 혜택은 변동될 수 있음.

인증수여

고용노동부(총괄), 교육부, 산업통상부, 중소벤처기업부 4개 부처
공동 명의로 유효기간 3년('26~'29)의 인증서 수여

인증결격기준

▶ 최근 3년(공고일 기준) 이내

- HRD 또는 노동관계법 위반*으로 벌금형 이상 처분을 받은 사업장
- 근로기준법에 따라 임금 체불과 관련하여 명단이 공개된 사업장
- 산업안전보건법에 따라 산업재해 등과 관련하여 명단이 공개된 사업장
- 국세기본법, 관세법, 지방세징수법 등에 의거 고액·상습 체납 등으로
명단이 공개된 사업장
- 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률에 의하여 적극적 고용
개선 조치 미이행으로 명단이 공개된 사업장(단, 신청일 이전 고용 기준을
충족한 경우 제외)
- 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 고용 의무 불이행으로
2회 연속 명단이 공개된 사업장(단, 신청일 이전 장애인 의무고용을
충족한 경우 제외)
- 중대산업재해(중대재해처벌법) 또는 중대재해(산업안전보건법)가 발생하여
기소 의견으로 송치된 사업장
- 언론보도 또는 소송·민원 제기 등 사회적 물의를 일으켜 우수기업
인증이 합당치 않다고 판단되는 사업장(인증위원회 심의를 통해 결정)

▶ HRD 또는 노동관계법의 범위

- 근로기준법
- 최저임금법
- 남녀고용평등법
- 임금채권보장법
- 노동조합 및 노동관계조정법
- 교원의 노동조합 설립 및 운영 등에
관한 법률
- 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률
- 근로복지기본법
- 건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률
- 파견근로자 보호 등에 관한
법률
- 근로자 퇴직급여보장법
- 공무원의 노동조합 설립 및 운영
등에 관한 법률
- 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률
- 고용상 연령차별금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률
- 산업안전
보건법
- 진폐의 예방과 진폐근로자의 보호 등에 관한 법률
- 고용보험법
- 근로자직업능력개발법
- 중대재해처벌법

문의 및 접수

문의 | 한국산업인력공단 HRD고객센터 1644-8000
또는 지부·지사

접수 | HRD4U 홈페이지 온라인 접수
제출서류 양식 및
사업 세부사항 안내 사이트 |

한국산업인력공단 홈페이지
HRD4U(www.hrd4u.or.kr/hrdcert)



HRD4U인증페이지

이루미랑 해남이랑 봄 나들이 가자

봄 나들이 인증샷 이벤트

이벤트 기간 2026. 4. 17.(금) ~ 2026. 5. 3.(일)

당첨자 발표 2026. 5. 8.(금)

이벤트 상품 스타벅스 아메리카노 기프티콘 20명

다른 게시물에
좋아요+댓글은
당첨 확률 UP!

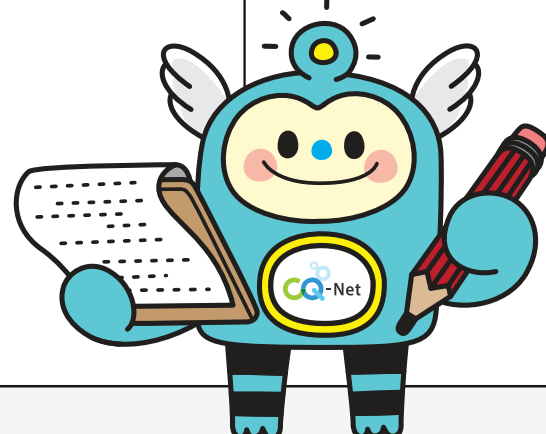
참여 방법

- 한국산업인력공단 페이스북 계정 팔로우 하기!
- 한국산업인력공 이벤트 게시물 좋아요 누른 뒤,
참여완료 댓글 작성!
- 네이버 폼에 댓글, 팔로우, 인증샷 사진 업로드 하기!



이벤트 QR코드 인증 후
이벤트 참가하고
시원한 커피 받아주세요~

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
					1 기술자격) 기사 제1회 실기시험 (~05/06)	2 전문자격) 제26회 소방시설 관리자 1차 전문자격) 기술사 제138회 면접시험 (~05/16)
3	4 기술자격) 기사 제1회 실기시험 (~05/06)	5	6	7	8	9
		전문자격) 기술사 제138회 면접시험 (~05/16)				
			전문자격) 제37회 감정평가사 1차 합격자 발표			기술자격) 기사 제2회 필기시험 (~05/29) 전문자격) 제12회 수산물품질 관리자 1차, 제12회 손해평가사 1차
						
10	11	12	13	14	15	16
		전문자격) 기술사 제138회 면접시험 (~05/16)				
		기술자격) 기사 제2회 필기시험 (~05/29)				
		기술자격) 기능사 제0회 실기시험 원서접수 (~05/14)				기술자격) 기술사 제139회 필기시험
	전문자격) 제43회 관세사 2차, 제2회 국가유산수리기능자 실기, 제16회 산업안전 및 산업보건지도사 2·3차, 제29회 주택관리사보 1차 원서접수 (~5/15)					
			전문자격) 제44회 국가유산수리기술자 필기, 제41회 경영기술지도사 1차 합격자 발표			
		과정평가형) 2026년 정기 2회 원서접수 (~5/15)				

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
17	18	19	20	21	22	23
		기술자격) 기사 제2회 필기시험 (~05/29)				
		전문자격) 제24회 가맹거래사 2차, 제23회 농산물품질관리사 2차, 제24회 경매사 2차, 제37회 감정평가사 2차 원서접수 (~5/22)				전문자격) 제35회 공인노무사 1차
24	25	26	27	28	29	30
		기술자격) 기사 제2회 필기시험 (~05/29)				전문자격) 제14회 행정사 1차, 제26회 감정사 필기
			전문자격) 제63회 세무사 1차, 제1회 국가유산수리 기능자 실기 합격자 발표		기술자격) 기술사 제138회 면접 시험 1차 합격자 발표	기술자격) 기능사 제2회 실기시험 (~05/31)
31						
기술자격) 기능사 제2회 실기시험 (~05/31)						

다가오는 시험일정 미리보기

- 06.01.(월) ~ 06.14.(일)

기술자격) 기능사 제2회 실기시험
- 06.06.(토)

전문자격) 제16회 산업안전 및 산업보건 지도사 2차
- 06.08.(월) ~ 06.11.(목)

기술자격) 기능장 제80회 및 기능사 제3회 필기시험 원서접수, 기술사 제169회 면접시험 원서접수
- 06.13.(토)

전문자격) 제43회 관세사 2차
- 06.13.(토) ~ 06.24.(수)

기술자격) 기능사 제0회 실기시험
- 06.15.(월) ~ 06.19.(금)

제63회 세무사 2차, 제41회 경영기술지도사 2차 원서접수
- 6.20.(토)

전문자격) 제24회 가맹거래사 2차 , 제24회 경매사 2차
- 06.22.(월) ~ 06.25.(목)

기술자격) 기사 제2회 실기시험 원서접수
- 06.22.(월) ~ 06.26.(금)

과정평가형) 정기 과정평가형자격 2회 외부평가 시험
전문자격) 제44회 국가유산수리기술자 면접 원서접수
- 06.27.(토)

기술자격) 기능장 제80회 필기시험, 전문자격) 제29회 주택관리사보 1차
- 06.27.(토) ~ 06.30.(화)

기술자격) 기능사 제3회 필기시험

